

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
ООО «ХСП» г. Таганрога
И.А. Окорочкова

_____ 20 ____ год



ПЕРЕЧЕНЬ ТИПОВЫХ СИТУАЦИЙ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И ПОРЯДОК ИХ РАЗРЕШЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ

Конкретные ситуации конфликта интересов в Организации

Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник Организации может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются нижеследующие.

1. Общие ситуации конфликта интересов для всех категорий работников Организации:

-работник Организации за оказание услуги берет деньги у пациента, минуя установленный порядок приема денег у пациентов через кассу и бухгалтерию Организации;

-работник Организации, оказывая услуги пациентам в рабочее время, оказывает этим же пациентам платные услуги после работы;

-работник Организации небескорыстно использует возможности пациентов Предприятия, их законных представителей и родственников;

-работник Организации получает небезвыгодные предложения от пациентов, которым он оказывает услуги, их законных представителей и родственников;

-работник Организации рекламирует пациентам организации, оказывающие любые платные услуги;

-работник Организации рекомендует пациентам физических лиц, оказывающих любые платные услуги;

-работник в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимися его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;

-работник участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность;

-работник принимает решение об установлении (сохранении) деловых отношений учреждения с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;

-работник использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при

совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника;

2. Специальные ситуации конфликта интересов для медицинских работников в соответствии с действующим законодательством:

- принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

- заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

- осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;

- выдавать рецепты на лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

1 ситуация. Заинтересованность в совершении Организацией сделки

Пример. Руководитель (заместитель руководителя), а также лицо, входящее в состав органов управления Предприятием, признаются лицами, заинтересованными в совершении учреждением тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами, если указанные лица:

-являются близкими родственниками представителя организации или гражданина, с которыми такое предприятие заключает (намеревается заключить) сделку;

-состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций или граждан.

При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для организации, крупными потребителями товаров (услуг, производимых организацией, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано организацией, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом организации.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов таких заинтересованных лиц и организации, являющегося следствием заинтересованности в совершении учреждением тех или иных действий, в том числе, сделок:

1. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы учреждения, прежде всего в отношении целей его деятельности и не должны использовать возможности организации или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами такой организации;
2. Если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть предприятие, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и организации в отношении существующей или предполагаемой сделки:

- оно обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности органу управления организацией или органу надзора за его деятельностью до момента принятия решения о заключении сделки.

В случае если данный порядок не был соблюден, а сделка заключена, она может быть признана судом недействительной. В этом случае заинтересованное лицо несет перед организацией ответственность в размере убытков, причиненных им этой организации. Если убытки причинены организации несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед организацией является солидарной.

2 ситуация. Руководитель (работник) в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

1 пример. Одной из кандидатур на вакантную должность в учреждении является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность указанного работника.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника;
2. Сообщить в письменной форме руководителю организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
3. Руководитель предприятия может принять решение об отстранении работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов либо о его переводе на иную должность, либо изменить круг его должностных обязанностей.

2 пример. Одной из кандидатур на вакантную должность в организации является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя организации.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя организации;
2. Сообщить в письменной форме руководителю органа о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
3. Решение вопроса об отстранении руководителя организации от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принимается руководителем структурного подразделения.

3 ситуация. Работник, ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации, в которой руководителем, его заместителем является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Сообщить в письменной форме руководителю организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
2. Руководитель организации может принять одно из решений:

-об отстранении работника учреждения от исполнения обязанностей по осуществлению закупок.

4 ситуация. Работник, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с организацией.

Пример: работник, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых учреждению контрагентами, получает значительную скидку на товары (услуги) организации, которая является поставщиком организации.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Работнику следует сообщить в письменной форме руководителю организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2. Руководитель предприятия может принять одно из решений:

-рекомендовать работнику отказаться от получаемых благ или услуг;

-о временном отстранении работника от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации.

5 ситуация. Работник, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника, в отношении которого указанный работник выполняет контрольные функции.

Пример. Работник получает в связи с личным праздником дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие (участие в принятии) решений о повышении заработной платы подчиненным работникам и назначения (участии в назначении) на более высокие должности в организации.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения (принятия) дорогостоящих подарков;

2. Работнику следует сообщить в письменной форме руководителю организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель организации сообщает о личной заинтересованности руководителю органа).

3. Руководитель организации может принять одно из решений:

-рекомендовать работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;

-об изменении круга должностных обязанностей работника;

4. Руководителю организации может быть рекомендовано вернуть дарителю дорогостоящий подарок;

5. Руководителю организации и подчиненному ему работнику учреждения следует разъяснять положения законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

6 ситуация. Работник участвует в принятии решений об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений Организации с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: организация, заинтересованная в заключении договора с предприятием, предлагает трудоустройство работнику, участвующему в принятии решений о заключении таких договоров, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работнику Предприятия.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Работнику следует сообщить в письменной форме руководителю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2. Руководитель может принять решение об отстранении работника временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации.