

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

ООО «ХСП» г. Таганрога

И.А. Окороchkова



20 год

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

1. Общие положения

Настоящая Антикоррупционная политика ООО «ХСП» (далее – Антикоррупционная политика, Организация) реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон), Указа Президента от 22.12.2015 № 650 «О Порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти, приказы главного врача ООО «ХСП».

Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
 - законность;
 - публичность и открытость деятельности;
 - неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
 - приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.
- Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики Предприятия направлена на снижение коррупционных рисков на Предприятии.

Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников вне зависимости от занимаемой должности.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики

Настоящая Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в Организации в целях:

- создания, эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения Организации, его работников в коррупционную деятельность;
- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также воспитания навыков антикоррупционного поведения работников;
- минимизации имущественного и репутационного ущерба Организации путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности Организации в рамках реализации Антикоррупционной политики Организации;
- формирование у работников единообразного понимания позиции Организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Организации в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики Организации являются:

- 1) неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Организация содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям. Руководящие работники выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;
- 2) эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическое совершенствование с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства Российской Федерации и требований Федерального казначейства;
- 3) открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

В рамках реализации принципа открытости информации Организация создает на своем официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции. Подраздел наполняется следующей информацией: нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в действующей редакции, внутренние документы по вопросам противодействия коррупции на Организации, в том числе Кодекс этики и

служебного поведения работников Организации, формы документов, связанные с противодействием коррупции.

При наполнении подразделов сайта, посвященных вопросам противодействия коррупции, информация, отнесенная к государственной тайне или являющаяся конфиденциальной, не размещается.

С целью наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, Организация руководствуется нормами законодательства Российской Федерации, приказами главного врача Организации.

3. Оценка коррупционных рисков

3.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Организацией.

3.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

3.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

3.3.1. Представление деятельности Организации в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы).

3.3.2. Определение так называемых «критических точек» для каждого процесса и элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (далее – «критические точки»).

3.3.3. Составление для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, описания возможных коррупционных правонарушений, включающего:

– характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Организацией или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

– определение должностей в Организации, связанных с высоким коррупционным риском и являющихся ключевыми для совершения коррупционного правонарушения;

– вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

3.3.4. Подготовка на основании проведенного анализа Карты коррупционных рисков Организации, являющейся сводным описанием «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

4. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики Организации

4.1. Ответственным за организацию мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Организации является лицо, назначенное приказом Главного врача.

4.2. Главный врач Организации исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационно-штатной структуры Организации назначает лиц, ответственных за реализацию в Организации Антикоррупционной политики.

4.3. Основные обязанности ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в Организации:

- осуществление деятельности по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, конфликтов интересов и противодействию им, в том числе:
 - подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Организации;
 - подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Организации;
 - разработка, актуализация и представление на утверждение главному врачу Организации нормативных документов в сфере противодействия и профилактики коррупции;
 - организация проведения оценки коррупционных рисков;
 - организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции работников Организации;
 - прием и рассмотрение информации об инцидентах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Организации или иными лицами;
 - осуществление взаимодействия с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;
 - оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, в том числе мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия.

5. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

5.1. Работники Организации обязаны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

5.2. Все работники Организации вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также требований Антикоррупционной политики.

5.3. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Организации относятся меры дисциплинарной, административной,

гражданско-правовой и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Внесение изменений

6.1. Пересмотр принятой Организацией Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации по противодействию коррупции.